

GENERACIONES ESPIRITUALES

Extendiendo el Reino de Dios, una persona a la vez.

Guillermo Pereyra

ISBN 978-987-88-4717-7



9 789878 847177

Pereyra, Guillermo

Generaciones espirituales: extendiendo el Reino de Dios, una persona a la vez /
Guillermo Pereyra. - 1a ed adaptada. - Bernal Oeste : Guillermo Pereyra, 2022.

Libro digital, PDF

Archivo Digital: descarga y online

ISBN 978-987-88-4717-7

1. Religión Cristiana. I. Título.

CDD 248.4

No se permite la reproducción parcial o total, el alquiler, la transmisión o la transformación de este libro, en cualquier forma o por cualquier medio, sea electrónico o mecánico, mediante fotocopias, digitalización u otros métodos, sin autorización previa y por escrito del autor.

Salvo que se indique lo contrario, todas las citas bíblicas han sido tomadas de la Santa Biblia Reina Valera, revisión 1960 © Sociedades Bíblicas Unidas

Dedicado a Daniel y Diana Travis, por su amor, compromiso y cuidado hacia nuestras vidas. Verdaderos padres espirituales de toda una nueva generación.

En este libro, Guillermo Pereyra nos habla sobre las generaciones espirituales y la importancia de establecerlas para avanzar el Reino de Dios. Menciona dos paradigmas vinculados al liderazgo y nos ayuda a tomar conciencia de las necesidades humanas en el proceso de discipulado. Resalta lo trascendente del trabajo colaborativo en toda acción misionera, los beneficios de utilizar la sinergia del Cuerpo de Cristo y la necesidad de generar estrategias prácticas para el avance de la gran comisión. Por último, menciona dos obstáculos muy comunes que impiden que se genere una nueva generación de discípulos durante el desarrollo de nuestro ministerio.

ÍNDICE DE CAPÍTULOS:

1. ¿Qué son las generaciones espirituales?
2. Nuestra tarea como padres
3. Enfoque en el liderazgo y su influencia en las nuevas generaciones
4. Mi testimonio personal
5. Un ejemplo hipotético y matemático
6. Personas antes que discípulos
7. Las necesidades del discípulo
8. El trabajo corporativo como facilitador de las nuevas generaciones
9. La sinergia espiritual
10. Estrategias generacionales
11. Obstáculos para el nacimiento de una nueva generación
12. Sobre el autor

Como cristiano, durante mucho tiempo he buscado rumbo tratando de encontrar un lugar para pertenecer. Sabía que era importante formar parte del Cuerpo de Cristo y es por esto, que asistí de manera regular a distintas iglesias, grupos y ministerios.

Pese a todo, mi corazón ardía cada vez más fuerte cuando asistía a los grupos de estudio bíblico de un movimiento cristiano llamado Los Navegantes.

Al observarlos, veía un cristianismo genuino, personas comprometidas, llenas de amor por Dios y por las personas. El carácter de cada uno de ellos, la transparencia en sus vidas para compartir sus luchas, debilidades y desafíos, hizo que poco a poco, me vaya apropiando del llamado de esta organización: extender el evangelio de Jesucristo y su Reino a través de generaciones espirituales.

1. ¿Qué son las generaciones espirituales?

Ya hemos escuchado, releído e incluso memorizado nuestra misión como Navegantes desde hace muchos años.

*"Avanzar el evangelio de Jesucristo y su reino a través de **generaciones espirituales de obreros viviendo y discipulando entre los perdidos**"*

Y es bueno cada tanto, meditar sobre cada una de las partes que conforman nuestro propósito como organización. Repensar cómo estamos trabajando, hacia dónde vamos, cómo estamos desarrollando nuestro ministerio y cuáles son las personas en las que queremos invertir nuestro tiempo, es algo que debemos hacer muy a menudo para evaluar nuestro servicio al Señor y esperar en Él, sus consejos y dirección.

¿Por qué hay un énfasis en generaciones? ¿Dónde encontramos este énfasis en la Biblia?
¿Qué sucede si no hay generaciones?

Empecemos entonces analizando la palabra **"Generación"** desde un punto de vista secular:

Según el diccionario de la lengua española © 2005 Espasa-Calpe, la palabra **"Generación"** puede usarse en muchos y diferentes contextos, mencionaremos sólo algunos:

- Procreación: *en el laboratorio han conseguido **la generación de una oveja por clonación de células.***
- Sucesión de descendientes en línea recta: *pertenece **a la cuarta generación de los González.***
- Conjunto de personas que viven en la misma época: *este **artista se adelantó a su generación.***
- Conjunto de aparatos construidos con una misma tecnología: ***teléfono móvil de tercera generación.***

Pero veamos ahora cómo se ha utilizado esta palabra en la Biblia:

- Para indicar un **"Nacimiento"** (Éxodo 28.10), (Mt.11.16)
- Etimológicamente, **"Generación"** significa **"Dar a luz"**
- Se utiliza como **"Historia genealógica"** de una familia (Mt. 1.17)
- Una **generación del pasado** (Is. 51.9) o **del futuro** (Ex. 3.15) o **a los hombres de una generación** (Ex. 1.6) o de **la misma época** (Lc. 1.50)

- También se emplea para referirse a una clase de personas, “**generación torcida**” (Dt. 32.5) o “**generación de justos**” (Sal. 14.5).
- También hace mención a las generaciones cuando habla de las relaciones entre padres, hijos y nietos, es decir refiriéndose a los lazos sanguíneos:

En Deuteronomio 4,9 dice:

*“ Por tanto, guárdate, y guarda tu alma con diligencia, para que no te olvides de las cosas que tus ojos han visto, ni se aparten de tu corazón todos los días de tu vida; antes bien, las enseñarás **a tus hijos, y a los hijos de tus hijos.**”*

Pero en **Timoteo** vemos además que hace énfasis a una generación producto de **lazos espirituales**, gracias a la predicación del evangelio, los nuevos creyentes pasarían a ser como “**hijos en la fe**” de quienes les predicaron:

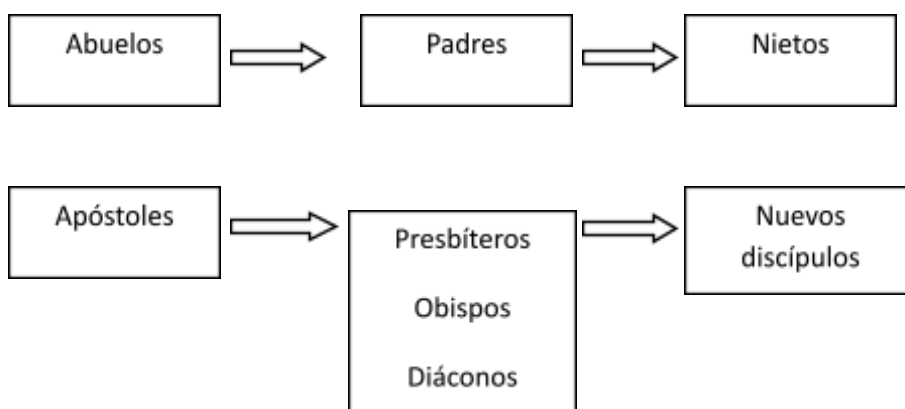
Fijémonos cómo Pablo le habla a Timoteo:

Tú, pues, hijo mío, esfuérzate en la gracia que es en Cristo Jesús. 2 Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros. 2 Tim. 2,1-2

Podemos afirmar en nuestro análisis de las generaciones, que además de tener hijos propios podemos adoptar “**hijos espirituales**” en la medida que avanzamos el evangelio de Jesucristo y su reino.

Veamos el siguiente cuadro:

Así como en una familia con el paso de los años existen los abuelos, los padres y los nietos, en la familia del pueblo de Dios también hay apóstoles, presbíteros, nuevos creyentes.



2. Nuestra tarea como padres

Cada vez que Dios nos permitió ser papá y mamá, nos confió a cada una de nuestras hijas para que desde ese momento cuidáramos de ellas. En ese momento fueron totalmente dependientes de nosotros. Tenían total dependencia para alimentarse, bañarse, trasladarse de un lado a otro; dependían de nuestro cuidado ante los peligros y enfermedades, etc. En la medida que ellas fueron creciendo, debimos facilitar su desarrollo integral e independencia, procurando que hicieran cosas por sí solas, enseñándoles a caminar, hablar, leer, a andar en bicicleta, suministrando adecuados juguetes y jugando con ellas, llevarlas al jardín de infantes y luego a la escuela, teniéndoles paciencia, enseñándoles a diferenciar lo bueno de lo malo, etc., a fin de que con el tiempo se convirtieran en jóvenes independientes y adultas responsables.

Quizá con el tiempo tengan novio, esposo, sean madres, desarrollen una profesión u oficio quedando establecida una **“Nueva Generación de los Pereyra”**

Pero... ¿Qué pasaría si en vez de procurar la independencia, sobreprotegiéramos o subestimáramos a nuestros hijos?

Seguramente tardarían en caminar solos, no sabrían andar en bicicleta, serían jóvenes inseguros, temerosos y con baja autoestima. Sus caracteres serían fluctuantes y no se animarían a llevar a cabo proyectos por sí mismos, ya que necesitarían de nuestra presencia constante y aprobación como padres...

Esta misma secuencia debería establecerse con nuestros hijos espirituales:

Nuestra tarea como padres espirituales es ser discípulos y hacer discípulos, de manera tal que nuestros discípulos comiencen a hacer lo mismo con otras personas.

En Mateo 28:19-20, Jesús nos dice: *...“Por tanto, **id, y haced discípulos** a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; **enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado**; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.*

En un primer momento, las personas que el Espíritu Santo nos confía para pastorear dependen de nosotros para ser alimentados, pero de a poco, debemos enseñarles a que **aprendan a comer solos**. También debemos velar por protección ante los peligros de este mundo; dependen de nosotros para dar sus primeros pasos en la fe, en saber lo que está bien y lo que está mal. Tenemos que enseñarles a que aprendan a hablar con Dios, a leer las Escrituras, debemos procurar que asistan a los estudios bíblicos pero también compartir la vida juntos, hacer deportes con ellos, trabajar en algún microemprendimiento, tenerles paciencia y poco a poco, motivarlos a que hagan cosas por sí solos conforme a sus dones y talentos dentro de los Navegantes o en el contexto que Dios les llame a servirle, demostrándole que confiamos en ellos y en su gran potencial. De esta forma, dejarán de ser bebés para convertirse en hombres y mujeres de fe, que con el tiempo, harán con otros lo que nosotros hicimos por ellos, quedando establecida una **“Nueva Generación de obreros”**

Para pensar...

¿Qué pasaría si en vez de procurar la independencia, sobreprotegemos o subestimamos a nuestros discípulos?

La obra de los Navegantes en nuestro país muere cuando morimos nosotros, es muy probable que NO EXISTA UNA NUEVA GENERACIÓN DE DISCÍPULOS ya que hemos ejercido “nuestro trabajo pastoral como padres sobreprotectores” que generaron “unos eternos bebés inmaduros en la fe”.

3. Enfoque en el liderazgo y su influencia en las nuevas generaciones

Liderazgo “paternalista”	Liderazgo “generacional”
Da el pescado	Enseña a pescar
Liderazgo centrado en mí	Liderazgo multiplicador/Líder de líderes
Trabajo ministerial para suplir SIEMPRE las necesidades fisiológicas y de seguridad	Trabaja para cubrir las necesidades sociales/estima/autorrealización
Enfoque asistencial y dependiente	Enfoque multiplicador y autogestivo
Los discípulos son “eternos bebés espirituales”	Los discípulos maduran al punto de convertirse en obreros
Sólo coordina estudios bíblicos	Invierte su vida en la vida de los que ama. Los capacita para cada etapa de la vida
Controla. Manipula y obliga	Supervisa. Influye y anima
Delega tareas sencillas o las que a él no le gusta efectuar.	Delega responsabilidades, reconociendo los talentos y dones del resto del cuerpo de Cristo
Trabajo al estilo “lanero solitario”, como “caudillo espiritual” Piensa que es líder de un equipo al que todos tienen que seguir.	Trabajo colaborativo y corporativo. Aún siendo líder, piensa que es parte de un cuerpo, donde no deja de ser miembro y actúa como miembro reconociendo a Cristo como cabeza.
Tiende a influir a muchas personas de manera ineficaz	Tiende a influir a pocas personas de manera efectiva
Cuando el líder muere, la obra muere	Cuando el líder muere, otros a quienes él preparó continuarán la obra que él inició

Cuando un discípulo que ha sido discipulado desde un enfoque paternalista se gradúe en la universidad o comience a trabajar, seguramente abandone el ministerio y dejemos de verlo porque “Ya no tiene tiempo”.

Pero, cuando un discípulo que ha sido discipulado desde un enfoque Generacional se gradúe en la universidad o comience a trabajar, seguramente perciba su empleo como un nuevo terreno donde sembrar la Palabra y ser testimonio del Amor de Dios.

Nuestro desafío:

- **Preparar a los discípulos con una mirada integral en cada una de las etapas de la vida, para que cuando llegue, por ejemplo el embarazo, los niños o más trabajo, su amor y pasión por Cristo no decaiga.**
- **Capacitar discípulos que puedan extender el Reino desde su realidad local, en el trabajo, en la universidad, en su familia, ya que es probable que las nuevas generaciones “NO SEAN PERSONAS DE TIEMPO COMPLETO”.**

Existe una tendencia en los nuevos creyentes:

El pensamiento que para seguir a Cristo y ser un Navegante, hay que vivir la vida como la viven los “obreros de tiempo completo”.

Esto genera un sentimiento de frustración debido a que “**el trabajo**” puede percibirse como un “**estorbo**” para hacer el “**ministerio**”. Discipular requiere tiempo, invertir mi tiempo en el tiempo de las personas y si no tenemos una adecuada perspectiva, el “**trabajo secular**” puede verse como un impedimento para hacer la obra.

Es cierto que ningún “trabajo es secular”, todo es santo cuando trabajamos para el Santo y nuestros empleos pueden ser el mejor púlpito para compartir a Cristo. Pero ganar el mundo para Cristo, no tiene que hacernos perder a nuestras esposas y a nuestros hijos ya que un peligro muy presente, es descuidar a la familia para estar más tiempo con personas que estamos discipulando o gente no creyente.

<p>Puede existir el paradigma de considerar el trabajo como algo “secular” y no como algo que glorifica a Dios y que permite desde allí, extender su Reino.</p>
--

Discipular puede ser algo apasionante para los nuevos obreros, pero al no recibir sustento económico y en la medida que las responsabilidades familiares crecen, crecerán también las demandas económicas en un país donde la inflación es cada día mayor. Esto lleva a frustrar más a los discípulos ya que el tiempo que invierten en las personas **no pueden trabajar** lo que implica la necesidad de **búsqueda de estrategias**. De lo contrario, su involucramiento en la organización se limitará sólo a participar de los estudios o dejarán de asistir cuando tengan que trabajar un poco más.

Si ellos continúan teniendo en mente el “**modelo de trabajo de los obreros a tiempo completo**” pensarán...

¿De dónde saco tiempo para tomar un café y juntarme con todas las personas que quiero discipular? ¿Cómo hago para hacer un estudio bíblico con cada persona que quiero evangelizar si trabajo 10 ó 12 horas por día? ... “Juntarme con las personas a leer la Biblia no me permite trabajar y cubrir las necesidades básicas de mi familia.

Ellos querrán multiplicar el enfoque y modelo de trabajo que las personas de tiempo completo han implementado con él, ya que es la “única” manera que conocen de extender el Reino formando parte de Los Navegantes.

Como discipuladores, debemos ayudar a los nuevos discípulos a que encuentren estrategias que les permitan estar con las personas sin que esto les perjudique la economía y su ritmo de vida. Si los nuevos creyentes no cambian esta forma de pensar, es probable que no quieran ser parte de la próxima generación de obreros.

Debemos enseñarles a que perciban al trabajo como un nuevo escenario para predicar la Palabra y extender el Reino de Dios.

Por ejemplo:

Vemos en la Biblia cómo Pablo invirtió su vida en Priscila y Aquila mientras hacían carpas y trabajaban **full time** “predicando sólo los sábados”. Hc 18,3

3 Y porque era de su oficio, posó con ellos, y trabajaba; porque el oficio de ellos era hacer tiendas. 4 Y disputaba en la sinagoga todos los sábados, y persuadía a Judíos y a Griegos.

Hechos 18:3-4

Como vemos, Pablo no siempre fue un obrero de «Tiempo Completo». Lo pongo entre comillas, porque creo que todos somos obreros de tiempo completo tengamos o no «un trabajo secular». También pongo entre comillas secular, porque todo es santo cuando trabajamos para El Santo.

Hubo un tiempo en el cual Pablo trabajó haciendo carpas con Aquila y Priscila, entonces la predicación de la Palabra era desarrollada los días sábados.

Seguramente, los otros días invertía en el discipulado de Aquila y Priscila, que con el tiempo, de compañeros de trabajo pasaron a ser obreros en la iglesia de Éfeso, compañeros de Pablo en sus viajes misioneros a Siria y discipuladores de Apolo. Apolo, gracias a la influencia de Aquila y Priscila, llegó a ser de mucha ayuda para los creyentes de Acaya.

Parece ser que en un principio, Pablo sostuvo su propio ministerio. Buscó hacer discípulos en su propio contexto laboral. Seguramente mientras hacían carpas, invertía su vida en la vida de Aquila y Priscila. Esto hizo que ellos pasaran a ser, de obreros de tienda a obreros del Reino, compañeros de misiones y discipuladores de otros.

Aquí vemos un Esquema Generacional:

Pablo discipulo a Aquilia y Priscila, ellos a Apolo y este último a creyentes de Acaya.

Contexto: el trabajo

Si vemos Hechos 18: 5 observamos que hubo un momento en que Pablo se dedicó por completo a la predicación. Esto fue cuando Silas y Timoteo llegaron a Macedonia.

Es interesante conseguir un trabajo que nos permita cierta flexibilidad si queremos desarrollar un ministerio móvil y con libertad de tiempos.

Trabajar cuando quieras, donde quieras, cuanto quieras, es una excelente estrategia... especialmente si tu trabajo genera ingresos pasivos y si, además, puede gestionarse en forma remota.

Leyendo Hechos 18: 6 y Hechos 18:23 podemos sacar como conclusión:

Pablo se enfocó en los hambrientos de Dios y en confirmar a los discípulos de distintos lugares en los cuales había sembrado la Palabra. Veo aquí la importancia de enfocarnos en las personas correctas y lo valioso del seguimiento para que puedan perseverar en el Camino aquellos que ya han creído.

Con el tiempo, vemos que Priscila y Aquila, se transformaron de compañeros de trabajo a compañeros de ministerio, ya que acompañaron a Pablo en su viaje a Siria (Hechos 18,18)

Seguramente Pablo, mientras hacían carpas, los disciplinaba.

Para pensar...

¿Estoy haciendo de mi trabajo “secular” un escenario para extender el Reino de Dios?

4. Mi testimonio personal

Hace un tiempo me juntaba con un muchacho de la Universidad a leer la Biblia. Una vez por semana, nos encontramos para hacer un estudio bíblico junto a otros chicos.

Me frustraba porque quería invertir más tiempo en su vida y no podía porque **“tenía que trabajar”**.

Entonces recordé algunos principios que aprendí en México viviendo junto a hermanos maduros de allí, y me animé a convocarlo para trabajar en uno de los geriátricos donde estaba empleado. Hablé con los dueños de la institución y les planteé la posibilidad de tener un ayudante para mejorar los servicios que brindaba en este hogar y ellos me dijeron que sí.

Observé que cuando **trabajábamos juntos**, estábamos en contacto varias veces por semana, nos hablábamos por teléfono periódicamente, compartimos almuerzos, teníamos charlas muy profundas cada vez que lo pasaba a buscar con mi auto para ir al trabajo, etc.

Trabajar juntos, hizo que nuestra relación crezca y se profundice.

Este es sólo un ejemplo que ilustra la necesidad de “un cambio de mentalidad” de considerar al trabajo como “**algo secular**” a pensar que **el trabajo es el escenario para formar a las futuras generaciones.**

Para pensar...

Estamos enseñando a los nuevos discípulos que pueden ser parte de los Navegantes trabajando full time en “trabajos seculares”. ¿Estamos haciendo de nuestros trabajos o empresas escenarios para hacer el ministerio? ¿Es fructífero invertir toda mi vida ministerial en unas pocas personas a lo largo de toda mi vida?

Lo importante es que las personas lleguen a Cristo y que alcancen LA MADUREZ ESPIRITUAL suficiente para que al tiempo ellos pasen a ser OBREROS, LA FUTURA GENERACIÓN.

Es preferible invertir mi tiempo en discipular sólo a un par de creyentes durante todo un año con el fin de que alcancen la madurez espiritual y no a 20 personas que, debido a la falta de tiempo, sólo puedo verlos una vez por semana en el estudio bíblico.

Para recordar:

Que las personas lleguen a Cristo es solamente una parte de nuestro trabajo. Nuestro objetivo principal es que estos discípulos se conviertan en obreros y que extiendan el reino de Dios junto a nosotros.

5. Un ejemplo hipotético y matemático

En la primera columna del siguiente cuadro, vemos al “**líder generacional**” que durante todo un año decide invertir su tiempo discipulando a una sola persona, de tal manera que al cabo de un año, este nuevo creyente se convertirá en un obrero que también comenzará a discipular a otra persona durante todo otro año, a fin de que también otro nuevo discípulo se convierta en obrero. El trabajo es **lento pero efectivo**, cada obrero gana a un discípulo y trabaja con él hasta que se convierte en obrero.

Aquí vemos como la función del líder, es justamente formar líderes.

En la segunda columna vemos al “**líder paternalista**” que en vez de enfocarse en una persona organiza sus actividades para que sean muchas las personas que asistan al estudio bíblico, logrando cada año que vengan 10 nuevos creyentes.

En los primeros años en este caso, el crecimiento del grupo es rápido y motivador pero como son tantas las personas y este líder tiene un enfoque paternalista, con los años llegan más y más personas a Cristo pero continúan sin alcanzar la madurez ni convertirse en obreros.

Además, al ser tantas personas inmaduras en la fe, **aumenta la posibilidad de conflictos interpersonales** lo que atenta de forma significativa con el afianzamiento de la comunidad.

Para pensar...

¿Qué creen que pasará en cada uno de los ministerios al cabo de 20 años?

¿Desde qué enfoque podemos afirmar que habrá más personas ganadas para Cristo y una nueva generación de obreros?

Aclaración: LA SIGUIENTE TABLA ES SOLO ILUSTRATIVA. Nunca midas el éxito de tu ministerio por los números. La voluntad de Dios no tiene que ver con estadísticas. A los hombres les importan las estadísticas, a Dios le importan las personas.

Al finalizar su ministerio en la tierra, los números no favorecían a Jesús... sin embargo ¿quién se atreve a decir que hizo las cosas mal? El cumplió la voluntad del Padre a la perfección aún cuando los “números” estaban en su contra.

<i>Años</i>	<i>Líder Generacional</i>	<i>Líder paternalista</i>
1	1	1
2	2	10
3	4	20
4	8	30
5	16	40
6	32	50
7	64	60
8	128	70
9	256	80
10	512	90
11	1024	100
12	2048	110
13	4096	120
14	8192	130
15	16384	140
16	32768	150
17	65536	160
18	131072	170
19	262144	180
20 años	524288 discípulos maduros/obreros	190 discípulos inmaduros

Para pensar...

Muchas veces sentimos que estamos invirtiendo mucho tiempo en ciertas personas y con los años vemos que no hay resultados. Esto siempre tiende a frustrarnos. Entonces una buena pregunta sería....

¿Cómo saber que estoy invirtiendo mi tiempo en las personas correctas?

Respuesta:

Haciendo lo mismo que hace Dios con cada uno de nosotros. (Luc. 16,10)

Permitiendo a los discípulos que demuestren fidelidad en **lo poco**. Sólo así estaremos seguros de poder confiarle más y más.

Si son fieles en lo poco, también podrán serlo en lo mucho.

Si bien debemos compartir el evangelio con todos, tenemos que ser sabios para discernir en quién decidimos invertir nuestro tiempo en el proceso de discipulado. Jesús no suplicaba a sus seguidores que le sigan, tampoco mendigaba para que continúen en el Camino.

Pablo nos anima en 2 Timoteo 2:2, que debemos encargar el mensaje a **hombres fieles** que sean **idóneos** para enseñar también a otros. También Jesús exhortó a sus discípulos que en cualquier pueblo o aldea en donde entren, busquen a alguien que **merezca recibirlos**, y quédense en su casa hasta que se vayan de ese lugar.

No debemos dar perlas a los chanchos. Al momento de discipular a alguien, enfoquémonos en los hambrientos, en los que muestran fidelidad y compromiso.

6. Personas antes que discípulos

“Los perdidos y discípulos que Dios nos confió” tienen necesidades. Nosotros como organización, no debemos ignorarlas, más bien, tenemos que abocarnos a cada una de ellas con diligencia. Si las personas no sacian dichas necesidades dentro de los Navegantes, deberán hacerlo en otras organizaciones, movimientos o iglesias para que no se estanque su crecimiento y madurez. No quiero decir que está mal que una persona a la cual hemos estado ayudando se involucre en otros lados, lo que quiero dejar claro es que si no lo hacemos nosotros, sin duda alguna, ellos buscarán otros lugares para que estas necesidades sean cubiertas.

Pero... ¿Cuáles son estas necesidades a las cuales me refiero?

No son necesidades espirituales, son necesidades humanas.
--

Quizá **Abraham Maslow** puede explicarnos lo anterior a partir del análisis de su pirámide:

La **Pirámide de Maslow**, es una teoría psicológica propuesta por dicho autor en su obra: *Una teoría sobre la motivación humana* (en inglés, *A Theory of Human Motivation*) de 1943, que posteriormente amplió.

También en su libro ***Motivation and Personality*** (Motivación y Personalidad) el concepto de la **Jerarquía de Necesidades** fundamenta, en mucho, el desarrollo de la escuela humanista en la administración y permite adentrarse en las causas que mueven a las personas a trabajar en una organización y a aportar parte de su vida a ella.

El concepto de jerarquía de necesidades de Maslow, planteado dentro de su teoría de la personalidad, muestra una serie de necesidades que atañen a todo individuo y que se

encuentran organizadas de forma estructural (como una pirámide), de acuerdo a una determinación biológica causada por la constitución genética del individuo. En la parte más baja de la estructura se ubican las necesidades más prioritarias y en la superior las de menor prioridad.

Así pues, dentro de esta estructura, al ser satisfechas las necesidades de determinado nivel, el individuo no se torna apático sino que más bien encuentra en las necesidades del siguiente nivel su meta próxima de satisfacción. Cuando un hombre sufre de hambre lo más normal es que tome riesgos muy grandes para obtener alimento, una vez que ha conseguido alimentarse y sabe que no morirá de hambre se preocupará por estar a salvo, al sentirse seguro querrá encontrar un amor, etc.

El punto ideal de la teoría de Maslow sería aquel en el cual el hombre se sienta "autorrealizado".

"Es cierto que el hombre vive solamente para el pan, cuando no hay pan. Pero ¿qué ocurre con los deseos del hombre cuando hay un montón de pan y cuando tiene la tripa llena crónicamente" Maslow

7- Las necesidades del discípulo



De acuerdo con la estructura ya comentada, las necesidades identificadas por Maslow son:

NECESIDADES FISIOLÓGICAS: Estas necesidades constituyen la primera prioridad del individuo y se encuentran relacionadas con su supervivencia.

Las personas necesitan a Cristo como Señor y Salvador. Tienen hambre y sed de su Palabra. Desean conocer su propósito y su voluntad para sus vidas. Como Navegantes podemos favorecer cubrir esta necesidad reuniéndonos con ellos en forma individual y en grupos pequeños.

NECESIDADES DE SEGURIDAD: Dentro de estas encontramos la necesidad de estabilidad, la de tener orden y la de tener protección, entre otras. Estas necesidades se relacionan con el temor de los individuos a perder el control de su vida y están íntimamente ligadas al miedo, miedo a lo desconocido.

Dentro de los Navegantes los discípulos encuentran un lugar de contención y de seguridad. Se sienten respetados, aceptados y tranquilos sabiendo que tienen a alguien que los comprende, que los escucha, que no los va a juzgar por lo que digan. Pueden abrir el corazón tranquilos ya que observan en los líderes personas maduras y transparentes, que también han luchado con los mismos problemas o que actualmente sufren circunstancias similares. Pero por sobre todo, en su proceso de discipulado, conocen a Cristo de una manera más fuerte y lo encuentran como la fuente de seguridad.

NECESIDADES SOCIALES: una vez satisfechas las necesidades fisiológicas y de seguridad, la motivación se da por las necesidades sociales. Estas tienen relación con la necesidad de compañía del ser humano, con su aspecto afectivo y su participación social. Dentro de estas necesidades tenemos la de comunicarse con otras personas, la de establecer amistad con ellas, la de manifestar y recibir afecto, la de vivir en comunidad, la de pertenecer a un grupo y sentirse aceptado dentro de él, entre otras.

Dentro de Los Navegantes las personas hacen amigos, se desarrollan vínculos de confianza y amor incondicional. Se procura que el amor fraterno y compañerismo sea una constante. Los discípulos se sienten aceptados, disfrutan de nuestra compañía, de las actividades que organizamos como comunidad.

Pero ellos... ¿Se sienten parte de los Navegantes? ¿Qué es lo que sucede, que con el paso de los años, son muy pocas las personas que terminan formando parte del staff, las que luego deberían constituir la futura generación de obreros?

¡Ellos aman y elogian a Los Navegantes, disfrutan de su compañía, los aprecian, pero no se involucran!

Esto no solamente ocurre en Los Navegantes, también ocurre en muchos otros grupos e iglesias. Les parece grandiosa la obra que realizamos para el Señor pero nunca llegan a formar parte de esta.

Realizando **una evaluación**, creo que una de las tantas causas, es que como líderes, a veces descuidamos la importancia de las **NECESIDADES DE RECONOCIMIENTO Y DE AUTOSUPERACIÓN** que Maslow plantea, así como también el no considerar la **NATURALEZA OCUPACIONAL** de las personas que discipulamos.

Pero... ¿Cuáles son estas variables a considerar?

LAS NECESIDADES DE RECONOCIMIENTO: también conocidas como las necesidades del ego o de la autoestima. Este grupo radica en la necesidad de toda persona de sentirse apreciado, tener prestigio y destacarse dentro de su grupo social; de igual manera se incluyen la autovaloración y el respeto a sí mismo.

LAS NECESIDADES DE AUTOSUPERACIÓN: también conocidas como de autorrealización, que se convierten en el ideal para cada individuo. En este nivel el ser humano requiere trascender, dejar huella, realizar su propia obra, desarrollar su talento al máximo.

LA NATURALEZA OCUPACIONAL: esto puedo afirmarlo como profesional de las ciencias sociales; en los discípulos y en todas las personas, muchas veces no está cubierta la **NECESIDAD DE ESTAR OCUPADOS.**

Todas las personas tienen la necesidad de ocuparse en actividades significativas para ellas. Tienen un cartel imaginario colgado en el cuello que dice... "Necesito sentirme importante" y muchas veces por evitar el **"ACTIVISMO en el ministerio"** menospreciamos cubrir esta necesidad.

Que los discípulos sólo asistan a las reuniones, los encasilla muchas veces en una postura pasiva que no logra la identificación con la organización.

¿Cómo hacemos sentir importante a nuestros discípulos?

Además de estar con ellos y compartir la vida, es importante confiarles tareas y responsabilidades conforme a sus dones, talentos y capacidades que, sobre todo, estén en estrecha relación con la organización de Los Navegantes. De esta forma, además de sentirse útiles e importantes, comienza a gestarse en ellos un sentido de pertenencia con el movimiento.

Por otro lado, si no aplicamos estos conceptos, es muy probable que con el tiempo nos encontremos solos y sobrecargados, llenos de estrés, habiendo descuidado la oración y el ministerio de la palabra de Dios.

Escudriñando las escrituras, interpreto que esto también sucedió en la iglesia primitiva.

En el libro de Hechos vemos cómo por medio de los apóstoles ocurrían muchas señales y prodigios entre el pueblo.

Y por la mano de los apóstoles se hacían muchas señales y prodigios en el pueblo; y estaban todos unánimes en el pórtico de Salomón. De los demás, ninguno se atrevía a juntarse con ellos; mas el pueblo los alababa grandemente. (Hc 5, 12 – 13)

Las personas se reunían a ser enseñadas por los apóstoles en el templo y en las casas pero NO SE ATREVÍAN a formar parte.

Otro pasaje que ilustra estos principios lo vemos en Hechos 6,3-6:

Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra. Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a Esteban, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía; a los cuales presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos.

Los apóstoles delegaron tareas y responsabilidades a personas idóneas.

No sabemos lo que ha sucedido con todas estas personas pero en las escrituras se menciona que **Esteban** fue el primer discípulo en dar la vida por Cristo. (Hc 7,54-59)

Con respecto a **Felipe** sabemos que la persecución lo llevó a Samaria donde predicó el mensaje de salvación. Además por él, el mensaje del evangelio llegó a África, Azoto, Cesárea entre otras ciudades. (Hc. 8 26 -40)

En Hechos 6, las personas le llamaban **“el mesero de la mesa 4”**. Pero en Hechos 21,8 se convirtió en **“predicador del evangelio”**

Empezó como mesero y terminó como apóstol.

Para pensar....

¿Creen que todo lo mencionado anteriormente hubiera pasado, si los apóstoles se negaban a delegar tareas y responsabilidades a estas personas?

Así como los apóstoles asignaron tareas y responsabilidades a los diáconos, las personas que me han discipulado, a medida que fui creciendo, me encargaron responsabilidades y tareas que me permitieron sentirme parte del movimiento e involucrarme cada vez más.

No es solamente importante estar juntos sino también, trabajar juntos.

A lo largo de todos estos años he percibido el amor de mis hermanos y su deseo de sentirme uno con ellos por medio de GESTOS y ACTIVIDADES CONCRETAS DE INCLUSIÓN.

Para pensar...

¿Estamos generando acciones o gestos concretos con los nuevos discípulos para que puedan identificarse con el movimiento?

¿Perciben nuestro deseo de que formen parte de la organización?

¿Doy oportunidades o creo las circunstancias necesarias para que ellos desarrollen sus dones y talentos dentro de los Navegantes?

Nuestra tarea:

Motivar a que los discípulos pasen de la pasividad propia de asistir a las reuniones, a tener una actitud activa en el ministerio conforme a sus dones y talentos. Debemos desafiarlos a formar parte de los Navegantes por medio de gestos y acciones concretas. Si no se logra esto, es probable que nunca lleguen a integrarse a la organización. Seguramente continúen vinculados a nosotros, pero sólo de forma pasiva.

Recuerda:

Ellos erróneamente muchas veces piensan "No soy de los Navegantes porque no soy misionero a tiempo completo"

Pregunta:

Alguna vez le dijiste a alguno de los discípulos que Dios te confió...

¿Querés ser parte de los Navegantes?

Creo que es una pregunta que no debemos subestimar ya que existe en las personas una gran necesidad de identificarse. Las personas necesitan sentirse parte de una estructura y percibir que son bienvenidos a involucrarse.

Es probable que en muchos países esta pregunta no sería conveniente, dependiendo de la cultura y el contexto. Pero no debemos olvidar el poder de la necesidad de todas las personas: sentirnos parte de algo más grande que nosotros.

8. El trabajo corporativo como facilitador de las generaciones

Cuando uno está discipulando a los nuevos creyentes, existe una tendencia de verse como un entrenador de un EQUIPO.

En el deporte, un **entrenador** o **director técnico (DT)** es la persona encargada de la dirección, instrucción y entrenamiento de un deportista individual o de un colectivo de deportistas.

A nivel de equipos, un **entrenador** tiene el deber de elegir **las estrategias** que sus deportistas deberán desarrollar en la siguiente prueba deportiva, a fin de **explotar sus mejores virtudes** y **paliar sus defectos**, así como, en su caso, contrarrestar al rival.

Como Navegantes muchas veces tenemos la tendencia a vernos como entrenadores de discípulos, pero creo que la figura que más nos identificará, es la de Entrenador/jugador.

Un **entrenador-jugador**, en deportes, es un **miembro** de un equipo que compagina la labor de jugador del equipo con la de técnico del mismo. El término se usa para aquellos jugadores que realizan una labor como entrenadores o asistentes técnicos del equipo.

Es una figura común en categorías semiprofesionales y principiantes. Por ejemplo, los jugadores de la Australian Football League suelen convertirse en Entrenadores-jugadores en ligas rurales.

También se presenta esta figura en equipos profesionales de baloncesto. De hecho en la NBA, a lo largo de los 70 y de los 80 apareció esta figura representada entre otros por Bill Russell y Lenny Wilkens.

Como Navegantes somos entrenadores, pero al mismo tiempo, jugadores en este partido. Todos, tanto a nivel local, como nacional y regional tenemos un desafío:

EL TRABAJO COLABORATIVO, EL TRABAJO CORPORATIVO.

Como Navegantes, nos enfocamos en las personas y eso está muy bien, ya que es la esencia de nuestro llamado, pero creo que nunca debemos perder el enfoque de **CUERPO**: formamos parte del **CUERPO DE CRISTO**.

Para pensar...

En el nuevo testamento no existe la palabra LÍDER ni EQUIPO, todos se consideraban partes de un CUERPO, donde todos eran necesarios y donde la cabeza era Cristo. Aún en la iglesia primitiva: aunque observamos que Pedro tenía un papel preponderante, había más de una persona que formaban los pilares de la Iglesia siendo estos dirigidos y controlados por el Espíritu Santo.

y reconociendo la gracia que me había sido dada, Jacobo, Cefas y Juan, que eran considerados como columnas, nos dieron a mí y a Bernabé la diestra en señal de compañerismo, para que nosotros fuésemos a los gentiles, y ellos a la circuncisión.

Gálatas 2:9

9. La Sinergia Espiritual

*Si uno quiere caminar rápido, tiene que ir solo.
Pero si uno quiere llegar lejos, tiene que caminar **en grupo**.
(Proverbio africano).*

Al trabajar solos, sin estar conectados e interrelacionados, desperdiciamos una sinergia espiritual muy importante.

¿Pero qué es la sinergia?

Una **sinergia** (del griego συνεργία, «cooperación») es el resultado de la acción conjunta de dos o más causas, pero caracterizado por tener un efecto superior al que resulta de la simple suma de dichas causas.

Es una verdad que se aplica en todos los grupos. Las empresas la buscan para desarrollar su más alto nivel de productividad. Como Navegantes, gran parte de nuestro trabajo es uno a uno, pero no por esto dejamos de ser una organización.

Por lo tanto, debemos valorar la diversidad. La síntesis de ideas divergentes produce ideas mejores y superiores a las ideas individuales. Si somos sinérgicos trabajaremos en equipo y trabajando en equipo el logro será mayor.

Desestimar la influencia poderosa de trabajar sinérgicamente entre los líderes locales, limitará poderosamente el crecimiento del movimiento.

Descubriendo principios espirituales para trabajar como cuerpo.

para que habite Cristo por la fe en vuestros corazones, a fin de que, arraigados y cimentados en amor, seáis plenamente capaces de comprender con todos los santos cuál sea la anchura, la longitud, la profundidad y la altura, y de conocer el amor de Cristo, que excede a todo conocimiento, para que seáis llenos de toda la plenitud de Dios. Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros, (Efesios 3:17-20)

Palabras prominentes:

- Amor y Cristo

Algunas palabras claves:

- vuestros corazones,
- con todos los santos,
- en nosotros

Preguntas y reflexiones:

¿Es el Amor y Cristo lo prominente en mi vida? ¿Qué significa estar arraigado y cimentado en el amor?

Si Cristo habita en mi corazón, debería preguntarme...

¿Cómo está mi corazón? ¿Cómo está el corazón de mis hermanos? ¿Tengo en mi corazón, el corazón de mis hermanos? ¿Qué acciones concretas puedo hacer este mes para estar unido más a Cristo y con cada una de las partes del cuerpo (los Santos)?

Si bien, Dios es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros, Este “según” deberíamos hacernos preguntar... ¿Cómo está actuando Su Poder en NOSOTROS?

En síntesis...

Para evitar transformarnos en llaneros solitarios de la fe es necesario que busquemos permanentemente estrategias para estar y trabajar juntos.

Actividad:

Al finalizar, conteste esta pregunta:

¿Cómo puedo utilizar mis dones y talentos para ayudar al resto del equipo nacional en la extensión del reino de Dios? ¿Crees que esto es importante?

10. Estrategias generacionales

Dice la Palabra de Dios que una guerra no se gana sin una buena estrategia y sin el apoyo de muchos consejeros:

**Porque con ingenio harás la guerra, y en la multitud de consejeros está la victoria.
Prov. 24, 6**

La guerra en la que estamos metidos como cristianos, requiere de tácticas y estrategias. Estas tácticas y estrategias muchas veces son reveladas por el Espíritu Santo y otras veces son creadas por nosotros. Pero siempre debemos saber y recordar que Él tiene la última Palabra. Debemos ser dóciles a su Voz y confiar en el que endereza nuestros pasos. Él nos abrirá puertas o las cerrará según su voluntad.

Mi deporte favorito es la esgrima, y es importante saber que para tener la victoria en un asalto, no basta sólo con saber usar la espada, aunque esto es fundamental. No basta además, con saber caminar y desplazarse en la pista, aunque esto también es importante.

Para ganar hay que saber defenderse, hay que saber atacar, pero insisto que todo esto no es suficiente para salir victorioso.

También es necesario estar en forma, entrenarse, “transpirar la camiseta” pero para poder ganar hace falta todo esto y algo más: **Hace falta una estrategia.**

Tener una estrategia hace que no sea necesario “dar golpes al aire” lo cual siempre genera estrés, cansancio y frustración.

LA ESTRATEGIA DE LOS 3 MOSQUETEROS

El lema de estos valientes era: “Todos para uno y uno para todos”

Resalta la importancia de colaborar con el resto del equipo local en la extensión del reino y en el desarrollo del ministerio de los Navegantes.

¿Cómo se aplica esta estrategia?

- 1) Haz un listado de las cosas en las que eres bueno. Identifica tus dones y talentos.
- 2) Ponlos al servicio de tus hermanos, de los discípulos y otros líderes locales y regionales.

LA ESTRATEGIA DE LA SIMULTANEIDAD: Una visión local, interzonal, regional, mundial de nuestro ministerio

Si leemos la Versión NVI de las Escrituras, en el libro de Hechos, cap. 1.8, vemos que dice:

“Pero, cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos **TANTO** en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra”

Este **TANTO**, me da la idea de **SIMULTANEIDAD**.

Es decir, debo enfocarme en la obra local pero también debo tener una mirada más amplia. Con un ojo mirar los discípulos de mi barrio y con el otro mirar a “las naciones”

Para pensar...

Además del trabajo que estoy haciendo en “mi Jerusalén” y utilizando los recursos, dones y talentos que Dios me ha dado, ¿qué puedo hacer para ayudar a mis otros hermanos que viven en “Judea” y en “Samaria”?

¿Es posible tener una mirada más amplia para trabajar con las otras obras locales de mi país, además de hacerlo en mi ciudad? ¿Lo veo conveniente?

A nivel regional... ¿puedo servir a mis hermanos de otros países mientras desarrollo una obra local?

Ser “testigos” en otras obras locales, favorecerá sin duda que sus líderes puedan discipular mejor a las personas y reproducir una nueva generación de obreros en aquella ciudad. (2 Timoteo 2,2)

LA ESTRATEGIA DE LOS ÁRBOLES MADUROS

Yo la llamo así. Mirando la tapa de un libro llamado *“Creciendo firmemente en la familia de Dios”* observo que hay un **árbol pequeño** que está **rodeado de árboles añejos y maduros**.

Estos con su fortaleza y altura, favorecen su crecimiento protegiéndolo de los vientos y las terribles lluvias. Sus fuertes raíces dan seguridad y estabilidad al pequeño pino que trata de arraigarse en tierra. Los grandes árboles están cerca, pero **no lo ahogan ni le dan mucha sombra**. Dejan cierta distancia para que **el pequeño busque el sol por sí mismo y así aprenda a crecer dependiendo cada vez menos de sus “hermanos mayores”**

Esto es un principio natural que se aplica en el campo espiritual.

Dice Saburo Kato (1915, Japón) en ocasión del Congreso Internacional de Bonsái, Hawái, el 6 de julio de 1980:

“...Cuando observamos un viejo árbol, sus raíces son su cimiento y dan fortaleza. Esto es conmovedor e inspirador. Las fuertes raíces de los grandes árboles protegen otros pequeños árboles de aluviones y tempestades.”

¿Cómo se aplica este principio en nuestro ministerio?

Cuando comienzas un estudio bíblico, con el tiempo, puedes identificar cuál de los discípulos es de buena madera; cuál es un diamante en bruto o el postulante **“a ser la próxima generación de creyentes”**

Con el paso del tiempo, se nota la diferencia entre quiénes sólo muestran interés, y quiénes muestran compromiso. Con los que muestran compromiso, debo comprometerme.

A ellos me enfocaré; en los hambrientos de la Palabra, en los más comprometidos.

Debo invertir mi vida en su vida, durante toda mi vida, ya que lo veo como postulante a ser “la próxima generación”.

Debo ayudarlo a madurar, a que identifique sus dones y talentos, sus fortalezas y sus debilidades; favoreciendo su crecimiento para que pronto pase a ser de **DISCÍPULO A OBRERO**.

Debemos trabajar juntos en la extensión del reino de Dios. Debo asignarle tareas y responsabilidades relacionadas con la gran comisión, al discipulado y vinculándolo e involucrando con “Los Navegantes” conforme a sus dones y talentos.

Quizá deba crear un **NUEVO ESPACIO DE CAPACITACIÓN**, ya que es probable que él necesite **“alimento sólido”** a diferencia de sus compañeros de estudio bíblico. Será conveniente vincularlo con **“otros testigos”** maduros en la fe de los Navegantes (2 Timoteo 2,2) para que empiece a visualizar que Los Navegantes somos un grupo y no una sola persona, una organización a la que de a poco él puede involucrarse y formar parte, asignándole tareas y responsabilidades conforme a sus dones y talentos relacionadas con nuestro llamado.

Podríamos pensar en un Liderazgo Intergeneracional donde las personas mayores trabajen junto a los más jóvenes. Allí juntaremos la experiencia con la fuerza, la sabiduría con el entusiasmo y de esta forma establecer una sinergia espiritual realmente importante.

Una estrategia para potenciar el liderazgo Intergeneracional podría ser la realización de actividades o retiros donde podrían juntarse todas las generaciones de obreros: ancianos maduros junto a hombres que están madurando que a su vez involucran allí a los nuevos creyentes.

ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO PERSONAL

A menudo observamos cómo las empresas planean sus planes de negocios, los terapeutas planean los planes de tratamiento, los arquitectos planean la construcción de los edificios, etc.

La planificación traza un camino que favorece el éxito y el cumplimiento de las metas.

¡Cuánto más debemos planear junto al Espíritu Santo el crecimiento de los discípulos!

Algo que nos facilitará efectuar un adecuado discipulado es la implementación de LA HOJA DE REPASO SEMANAL que el Dr. S. Covey explica en su libro “Las 7 hábitos de la gente altamente efectiva” como herramienta para planear y proyectar el trabajo con los discípulos que Dios nos confió a lo largo de los años que están con nosotros, para favorecer su crecimiento y arraigamiento en la fe.

Identificar las personas correctas y ponerte metas y actividades cada semana para que puedan conocer a Cristo y darlo a conocer, es lo que llamamos un discipulado intencional.

11. Obstáculos para el nacimiento de una nueva generación

No hay mejor futuro que un buen presente (Facundo Cabral)

El éxito del futuro de los Navegantes depende de muchas cosas, pero especialmente de nuestro presente. Nuestro presente es determinante para las futuras generaciones.

Existen múltiples factores que atentan contra el crecimiento de una organización o movimiento y, generalmente, están íntimamente ligados a las personas que forman parte y a las relaciones interpersonales entre sus miembros.

Observemos los resultados de una encuesta que realicé en el año 2010 donde se indagaron sobre las principales problemáticas del staff de los Navegantes en Latinoamérica:

Estrés y cansancio 100 %

Pocos obreros, mucha cosecha 83.33%

Problemas Interpersonales con sus compañeros 66.66%

Problemas matrimoniales 50%

Desilusión y desánimo por falta de compromiso con las personas que discipula 50%

Poca oración, decaimiento en la vida espiritual. Relación con Dios 33.33 %

Incertidumbre financiera 33.33%

Apatía de las personas por leer la Biblia 33.33%

Tentaciones sexuales 33.33%

Sentimientos de soledad y aislamiento con los otros hermanos 33.33%

Problemas de salud 16.66%

Falta de identidad laboral 16.66%

Rechazo y desconfianza de católicos 16.66%

Problemas con hijos 6.66%

Analiza esta estadística y pregúntate...

¿Te sientes identificado con algunas de estas variables y sus porcentajes?... ¿Qué acciones estás emprendiendo en forma individual o como cuerpo, para solucionar estas problemáticas?

Cada una de estas variables actúa como “una bomba de tiempo” si no son tratadas como corresponde. Una bomba que atenta contra la propia persona, su familia y con el nacimiento de una nueva generación en cada obra local.

Recordemos siempre que la mejor manera para vivir el “core” como Navegantes es empezando por nosotros mismos y por nuestro propio hogar. Cuando decimos... “venga a nosotros tu reino” significa que el reino de Dios debe extenderse primero en cada aspecto de nuestra vida, luego en nuestra familia y recién después con los de afuera.

No servirá de nada que ganemos al mundo para Cristo y como costo de ese éxito perdamos a nuestras esposas e hijos.

Otro obstáculo muy importante son los problemas vinculados a las relaciones interpersonales. Suelen aparecer cuando el grupo crece en número de personas y sobre todo, si no hay vínculos fuertes entre los miembros del Cuerpo. Si no somos amigos de nuestros discípulos, es muy probable que cuando aparezcan los conflictos no podamos resolverlos fácilmente y se requiera el apoyo de mediadores y personas maduras en la fe que nos ayuden a encontrar el perdón y la reconciliación.

Amistades profundas hacen que dichos problemas sean más fáciles de abordar, porque la amistad y el amor mutuos serán mucho más grandes que el desacuerdo en sí mismo.

También se requiere que desarrollemos la habilidad de poner límites y resolver conflictos de manera asertiva. No abordar a tiempo ni de la forma adecuada los problemas, generarán más problemas aún.

Si no existe una relación saludable entre los miembros del equipo, no se va a estar gestando un “sentido de comunidad” que muestre fidelidad y compromiso con Dios, con su Palabra, que ora y se apoya unos con otros. Debemos procurar estar en la misma página, unidos al llamado y a la visión, llenos de gracia y amor.

UNA COMUNIDAD SALUDABLE ES EL COMIENZO DE LA MULTIPLICACIÓN Y LOS CIMENTOS PARA UNA NUEVA GENERACIÓN.

Es mi deseo y oración que El Señor bendiga tu ministerio. Qué Él acerque a tu vida muchas personas a las que puedas discipular y así puedas extender su Reino en la tierra, una persona a la vez.

Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.

Mateo 28:16-20

Me encantaría ayudarte o contestar tus inquietudes respecto a las temáticas desarrolladas en este libro/e book. Escríbeme a info@guillermopereyra.ar

Si deseas recibir más información, nuevos libros/ebook y participar de nuestros cursos o talleres o webinars, suscríbete a mi lista de contactos en www.guillermopereyra.ar/new

En este libro, Guillermo Pereyra nos habla sobre qué son las generaciones espirituales y la importancia de establecerlas para avanzar el Reino de Dios. Nos sumerge en dos paradigmas vinculados al liderazgo y nos ayuda a tomar conciencia de las necesidades humanas en el proceso de discipulado. Resalta lo trascendente del trabajo colaborativo en toda acción misionera, los beneficios de utilizar la sinergia del Cuerpo de Cristo y la necesidad de generar estrategias prácticas para el avance de la gran comisión. Por último, menciona dos obstáculos muy comunes que impiden que se genere una nueva generación de discípulos durante el desarrollo de nuestro ministerio.

Sobre el autor:



Guillermo sintió el llamado de Dios a su corazón desde muy pequeño. En los años 90, conoció un grupo de amigos en la Universidad donde estudiaba dentro de su ciudad de residencia actual. Este grupo de amigos, formaba parte del Movimiento de Cruzada Estudiantil para Cristo y experimentó junto a ellos un renovado Amor de Dios ya que vivían un cristianismo genuino. A partir de esta experiencia de amistad, fue ayudado en el descubrimiento de la Biblia y tuvo una nueva revelación de quién es Dios y su propósito para su vida. Junto a esto, empezó a ser discipulado por personas del movimiento de Los Navegantes que le ayudaron mucho a afianzarse y crecer en la fe.

Hoy es misionero de vocación y miembro de la organización cristiana Los Navegantes en Argentina. Su mayor anhelo es discipular personas, como lo han hecho con él.

Desde WE FLY Multimedia desarrolla proyectos de capacitación, es Lic. en Terapia Ocupacional y docente universitario. Actualmente vive en Quilmes, provincia de Buenos Aires, Argentina. Está casado con Andrea desde hace 20 años y juntos tienen 2 hijas.

Para más información visite www.guillermopereyra.ar o escriba a info@guillermopereyra.ar

